



BORRACHEIROS E METALÚRGICOS UNIDOS

EMPRESA VAI DE MAL A PÉSSIMO

SÓ EXISTE UMA SOLUÇÃO PARA RESOLVERMOS OS PROBLEMAS: A UNIÃO DE TODOS JUNTO COM OS SINDICATOS!



A empresa se apresenta como "um dos líderes mundiais no desenvolvimento de soluções em vedação e condução para a indústria automobilística mundial e uma multinacional brasileira com plantas e escritórios distribuídos estrategicamente juntos aos principais centros de desenvolvimento de tecnologia e um dos maiores fornecedores de vedação para as mais importantes montadoras do mundo, exportando seus produtos para mais de 40 países.

Com atuação global e integrada através de suas plantas no Brasil, Argentina, Estados Unidos, Alemanha, Áustria, China e Hungria, além dos escritórios técnico-comerciais na França, Inglaterra e

Japão, o intercâmbio dinâmico de informações garante o conhecimento pleno das demandas e necessidades dos clientes, do projeto ao serviço".

Infelizmente, o seu lema de TRADIÇÃO EM INOVAR, para os seus trabalhadores e trabalhadoras, significa tratamento pior do que na escravidão. É uma vergonha, mas já fizemos dezenas de reuniões, desde 2002 as diretorias dos sindicatos dos borracheiros e metalúrgicos tentam parar a fábrica para negociar de verdade, mas não temos o poder de obrigar a direção da SABÓ a atender às nossas reivindicações.

TRADIÇÃO EM INOVAR: PIORES CONDIÇÕES PARA TRABALHAR!

A direção da Sabó deve ter alguém especializado em deixar os trabalhadores e trabalhadoras descontentes e dificultar a vida deles em todos os sentidos. Leia e comprove:

UNIFICAÇÃO DE LINHAS DE ÔNIBUS: A PRIMEIRA BOMBA DO DIA



Com a unificação das três linhas em uma, os companheiros e companheiras estão saindo de casa às 03h30min e quando chegam na fábrica não tem mais o café. Se conseguirem, perdem o absenteísmo por marcarem o cartão atrasado e se trouxerem qualquer tipo de alimento são impedidos de comer ou beber. Assim todos começam o dia "muito bem" indispostos.

A COMIDA DO RESTAURANTE É TÃO "BOA" QUE TODOS TRAZEM MARMITA



Outra "Tradição em Inovar", foi o restaurante e a comida que é servida lá. Alguém deve ter pensado: vamos fazer um restaurante com uma comida tão ruim, que todos trarão marmitas. Ideia de gênio não? Tivemos denúncias de que foram encontradas baratas, lesmas, pedras e até minhocas na comida. Será alguma nova dieta? A diretoria da empresa deveria experimentar. O pior de tudo é que os companheiros e companheiras estão comendo a marmita nos banheiros, que estão cada dia piores e mais sujos.

PAGAMENTO ERRADO: OUTRA INOVAÇÃO!



Todos os meses grande parte dos trabalhadores e trabalhadoras têm uma desagradável surpresa: o pagamento de salários vem errado, sempre a menos, a mais nunca vem, porque será? A empresa deveria criar uma sala com atendimento SATI: Serviço de Atendimento ao Trabalhador Insatisfeito. Com certeza seria o local mais frequentado.

LEIA NO VERSO
OUTRAS
"INOVAÇÕES"
PARA
COMPLICAR A
VIDA DOS
FUNCIONÁRIOS



REESTRUTURAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS:



A "Tradição em Inovar" é deixar tudo como está. No dia 10/03/2004, tivemos uma reunião com representantes da Sabó na Delegacia Regional do Trabalho para discutirmos a regularização de cargos e salários. Ficou acertado que isso seria feito até o dia 01/11/2004. Adivinhem o que aconteceu: a empresa manteve a Tradição e não cumpriu o que prometeu. Voltamos a tratar do assunto em fevereiro e junho/2005 e nos disseram que estavam concluindo os estudos para enquadrar cada um em sua função e salário e que não havia prazo para serem concluídos. E não tinha mesmo porque não aconteceu até hoje.

TRADIÇÃO EM IGNORAR REIVINDICAÇÕES



No dia 08/02/2010, diretores dos sindicatos dos borracheiros e metalúrgicos entregaram uma pauta de reivindicações e solicitaram uma reunião urgente para discutir e resolver os vários problemas que existem na fábrica: aumento abusivo e mau atendimento do Plano de Saúde, café (queremos que volte a ser gratuito), Atestado Médico de Hospital Público (empresa é obrigada a aceitar) e Homologações nas sedes dos sindicatos e no prazo determinado pela Lei, fornecimento de uniformes, entre outros. Aguardamos a reunião até hoje.

TRABALHAR NA SABÓ É CORRER RISCO DE ACIDENTE E MORTE



A empresa, uma das líderes mundiais **GRAÇAS AOS ESFORÇOS DE SEUS TRABALHADORES**, se preocupa tanto com a saúde, bem estar e integridade física de vocês que não tem uma ambulância de plantão, uma antiga reivindicação nossa. O ambulatório não tem enfermeira a noite, durante a semana e aos sábados e domingos em nenhum horário. Assistente Social, nem pensar, reivindicamos a contratação de um profissional e sequer responderam.

RESPEITO É BOM E TODOS MERECEM...EMPRESA ACHA QUE NÃO



O mínimo que se espera nas relações entre patrões e empregado é que haja respeito. Não é o que acontece na Sabó, de acordo com denúncias que recebemos.

Os líderes, coordenadores e supervisores não tem culpa, são mandados e não têm poder para ajudar os subordinados. Lamentavelmente estão todos desacreditados.

EMPRESA TEM QUE PREPARAR FUNCIONÁRIOS PARA A FUNÇÃO



Em junho/2003 denunciemos em nosso jornal que a ganância da empresa é tamanha que os funcionários novos estão exercendo funções sem o preparo adequado. O resultado disso são acidentes de trabalho que poderiam e deveriam ser evitados. No dia 27 de junho daquele ano, dois companheiros novos quase perderam a vida na autoclave e a ambulância demorou 30 minutos para chegar. De lá para cá quantos acidentes aconteceram e quantos mais acontecerão?

RECLAMAR SÓ, NÃO RESOLVE NADA, LUTAR JUNTO, SIM!



Para resolver problemas e fazer a empresa **RESPEITAR** os nossos **DIREITOS**, não adianta nada ficar reclamando pelos cantos, procurando culpados, esperando que alguma coisa caia do céu. As diretorias dos sindicatos dos borracheiros e metalúrgicos estão e sempre estiveram prontas para lutar junto com os trabalhadores e trabalhadoras, que fazem a riqueza dos patrões com suor e sangue e, em troca recebem as piores condições de trabalho, salário, saúde e segurança. Para mudar isso só existe uma maneira: a união de todos e, juntos, dizemos **BASTA!** Nós estamos prontos e vocês?